

Kommissorium:

ODMs Netværk for Frivilligkoordinatorer

- et netværk under Organisationen Danske Museer

BAGGRUND:

Mange museer i Danmark har tradition for eller planer for at engagere frivillige i deres virkefelt. Det folkelige engagement bidrager til museerne på utallige positive måder.

Samfundsmæssige forventning til at museerne indgår i og museerne ønsker at bidrage til at løse samfundsmæssige opgaver og sammenhængskraft bl.a. ved at inddrage borgerne.

Opgaverne med at organisere og udvikle frivilligheden på museerne udfordrer mange museer og ansvarlige medarbejdere. Et fåtal af frivilligkoordinatorer har formel uddannelse og kompetencer på området.

FORMÅL:

Målet og opgaven for netværksgruppen er at samle museumsansatte med ansvar for koordinering/ledelse af frivillig på museer.

For derigennem at:

- erfaringsudveksle om samspillet mellem frivillige og organisation/ansatte på museumsområdet.
- dele viden om og kendskab til litteratur, teorier, videntcentre, kompetencer, værktøj, lovgivning, erfaringer. praksis, uddannelse på området
- definere konkrete behov for efteruddannelse, undersøgelser, samarbejder, projekter,
- udvikle en faglighed i frivilligledelse på museer
- definere særlige udfordringer, der er specifikke for frivilligområdet.
- skabe synlighed og anerkendelse omkring frivilligledelse
- definere begrebet og arbejdsopgaven "frivilligkoordinator"
- udarbejde oplæg til politiske forslag til ODM.

FOKUS

Frivilligkoordinering er en bestemt form for ledelsesopgave. Netværket har fokus på at skabe bevågenhed omkring de særlige kompetencer, som anvendes i samarbejdet med ulønnede organisations-deltagere. Museumsloven og museernes rammer sætter specifikke

EMNER:

- Planlægning
 - Strategi, politik, værdier, organisering, planlægningsredskaber m.m.
- Rekruttering
 - Kommunikation, målgrupper, oplæring, forventningsafstemning m.m.
- Ledelse
 - Motivation, beslutningsproces, rollefordeling, den svære samtale, konflikthåndtering, m.m.
- Udvikling
 - Forandringer, refleksion, ideudvikling, samskabelse m.m.
- Lovgivning
 - Verdensmål, forsikringer, opsigelser, sikkerhed, beredskab, apv m.m.
- Vidensdeling
 - vidensbank, ydelser, erfaringer, kompetencebank, event-koordinering, gode ideer, museumsformidling og frivillige m.m.
- Økonomi
 - budgetter, ydelser, udgifter, pris for at være frivillig, frivilliges økonomiske betydning for museet og samfundet m.m.
- Politik
 - Eksterne foreninger/venner/aktører/museumsforeninger, Sociale projekter, værdiskabelse, Samfundets/Stakeholder forventninger, Trends i tiden, forskellige former for frivillighed/borgerinddragelse/social inklusion/samskabelse etc.

TEMA

Netværksmøderne vil have et tema og fokusområde. Deltagerne skal kunne aflæse af temaet, hvad man vil erfaringsudveksle til møderne. Temaerne og fordelingen af dem skal aftales i netværksgruppen og planlægges af styregruppen.

RAMMER FOR NETVÆRKET

Møde-forudsætning: Der skal være deltagere fra min. 5 institutioner tilmeldt for at et netværksmøde gennemføres

Mødefrekvens: 2 gange årligt i tidsrummet 10.00-14.00 hvorefter mulighed for kaffe/samtale

Møderne skal afholdes forskellige geografiske steder

Medlemmer: ODM medlemmers ansatte

Styregruppe: 3-4 personer vælges blandt netværkets aktive deltagere. Der efterstræbes en faglig forskellighed i styregruppens medlemmer.

Halvdelen på valg hvert 2. år af gangen.

Kørselsomkostninger ved forberedelse af møder betales af ODM

Referent: Går på skift efter adresselisten

Økonomi: Deltagernes museer betaler for transport og deltagerbetaling til forplejning