

Krænkende adfærd – ODM's anbefaling til, hvad museer kan gøre

ODM opfordrer til, at omgangsformer og adfærd er et anliggende, som man på den enkelte museums-arbejdsplads skal forholde sig til, debattere og gerne udarbejde et nedskrevet kodeks for.

Krænkende adfærd kan være af både fysisk og psykisk karakter. Krænkende adfærd kan være vold, trusler om vold, mobning, seksuel chikane og andre adfærdsformer, der krænker. Krænkelser kan være i fysisk, verbal og skriftlig form. Grænsen for, hvornår man føler sig krænket, kan være forskellig fra person til person.

Vær opmærksom på, at krænkende adfærd på museet ikke kun kan opstå mellem ansatte, men også mellem ansatte og gæster, leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt.

ODM anbefaler, at man er opmærksom på, at et adfærdskodeks kræver både vedholdenhed og opfølgning.

Der er i mange kommuner og andre organisationer udarbejdet guidelines og redskaber, som man med fordel kan tage afsæt i. ODM anbefaler som udgangspunkt at orientere sig i [Arbejdstilsynets hjemmeside om krænkende handlinger](#). Specifikt vedr. seksuel chikane har Arbejdstilsynet endvidere udarbejdet materialet, ["Hvor går grænsen"](#).

Oktober 2020