

NETVÆRK FOR FRIVILLIGKOORDINATORER

Koldinghus
30. April 2019

VELKOMMEN



VELKOMST

ved Nils Jensen – Organisationen Dansk Museer
og Per Lunde Lauridsen – FrivillighedsAkademiet

til jeres netværk!



PROGRAM

10.00 Velkomst og kaffe/te

10.30 Præsentation af baggrund for opstart af netværket - samt drøftelse af kommissorium.

11.00 Oplæg ved Per Lunde Lauridsen om Nordplus-projektet “The Nordic Academy for Volunteer Management”

12.00 Sandwich og vand

12.30 Valg af styregruppe på 3 personer.

13.00 Drøftelse af temaer, indlægsholdere og ideer til netværkets indhold

14.00 Tak for i dag

Hvem er Vi?

- Præsentation
 - Navn
 - Opgave
 - Frivillighed
 - Mål med dagen – hvad har du brug for?

Baggrund for netværket

Mange museer i Danmark har tradition for eller planer for at engagere frivillige i deres virkefelt. Det folkelige engagement bidrager til museerne på utallige positive måder.

Opgaverne med at organisere og udvikle frivilligheden på museerne udfordrer mange museer og ansvarlige medarbejdere.

Et fåtal af frivilligkoordinatorer har formel uddannelse og kompetencer på området.

Forslag til netværkets Formål

Målet og opgaven for netværksgruppen er at samle museumsansatte med ansvar for koordinering/ledelse af frivillig på museer.

For derigennem at:

- erfaringsudveksle om samspillet mellem frivillige og organisation/ansatte på museumsområdet.
- dele viden om og kendskab til litteratur, teorier, videntcentre, kompetencer, værktøj, lovgivning,- på området
- udvikle en faglighed i frivilligledelse
- definere konkrete behov for efteruddannelse, undersøgelser, samarbejder, projekter...

Forslag til netværkets Fokus

Frivilligkoordinering er en bestemt form for ledelsesopgave.

Netværket har fokus på at skabe bevågenhed omkring de særlige kompetencer, som anvendes i samarbejdet med ulønnede på museet.

Forslag til netværkets Emner

- Planlægning - Strategi, politik, værdier, organisering m.m.
- Rekruttering - Kommunikation, målgrupper, oplæring, forventningsafstemning m.m.
- Ledelse - Motivation, beslutningsproces, rollefordeling m.m.
- Udvikling - Forandringer, refleksion, ideudvikling, samskabelse m.m.

Forslag til netværkets Tema

Netværksmøderne vil have et tema og fokusområde.

Deltagerne skal kunne aflæse af temaet, hvad man vil erfaringsudveksle til møderne.

Temaerne og fordelingen af dem skal aftales i netværksgruppen og planlægges af styregruppen.

Forslag til netværkets Rammer

Møde-forudsætning: Der skal være min 5 deltagere tilmeldt for at et netværksmøde gennemføres

Mødefrekvens: 1-3 gange årligt i tidsrummet 10.00-14.00

Medlemmer: Museumsansatte Styregruppe: 3 personer vælges blandt netværkets aktive deltagere.

Kørselsomkostninger ved forberedelse af møder betales af ODM

Referent: Går på skift efter adresselisten

Økonomi: Deltagernes museer betaler for transport, deltagerbetaling til forplejning, kaffe/te/kage, o.lign.

Deltagerne medbringer egen frokost.

Nordisk Samarbejde

- Projektleder: Nordisk Centrum for Kulturarvspædagogik (nckultur.org)
- Pride, Joy and Surplus value (NO, SV, DK) (undersøgelse af de frivilliges oplevelse)
- Level Up – Securing Quality in Managing Volunteers (+FI, undersøgelse af museers oplevelse)
- The Nordic Academy for Volunteer Management (NO, SV, FI, DK + Univ. = udvikle kurser for koordinatorer)





WERSTAS
The Finnish Labour Museum



MUSEENE I
SØR-TRØNDELAG



RINGKØBING-SKJERN
MUSEUM
levendehistorie.dk

SKANSEN



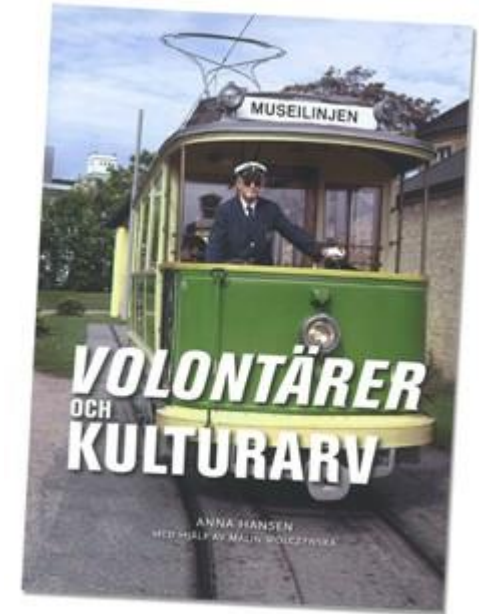
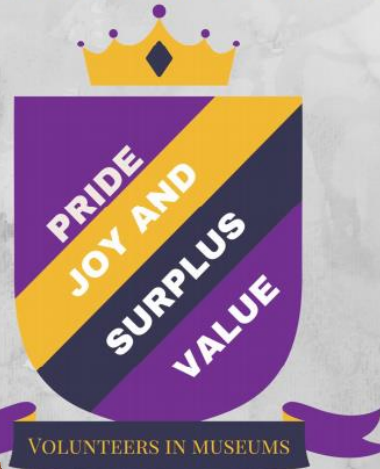
University of
South-Eastern Norway

UPPSALA
UNIVERSITET

**Toolkit for Recruiting
and Managing Volunteers in
Museums Across the Nordic
Region**



**Volunteers in Museums in Denmark, Sweden
and Norway: A Comparative Report**



NORDMUS



Interreg
Deutschland - Danmark



EUROPEAN UNION

Frivillige i friluftsmuseer

**Ann Siri
Hegseth Garberg**

FROKOST

Valg af styregruppe

- Valg af styregruppe på 3 personer.
- Forslag: Dirigent Nils Jensen – ODM
- Forslag / Opstilling af kandidater
- Valg – Skriftligt eller håndsoprækning?

Drøftelse / Forslag

- Temaer
 - Indlægsholdere
 - Ideer til netværkets indhold
 - Netværkets titel
-
- EVT

REKLAME

KURSUS: 21.-22. MAJ

FRIVILLIGKOORDINATOR PÅ MUSEET

VARTOV – ODM

Frivillige i et historisk perspektiv
Rollefordelingen mellem frivillige og medarbejdere
Din rolle som kontaktperson til frivillige
Lovgivning og forsikringsregler
Udarbejdelse af frivilligpolitik/retningslinjer
Betydningen af arbejdet med en frivilligstrategi
Rekruttering og oplæring
Forventningsafstemning og kommunikation
Motivations- og situationsbestemt ledelse
Samarbejde med eksterne frivillig-foreninger
Udfordringer og konflikter
Litteratur og videnscentre om emnet.

