

Referat fra opstartsmøde for ODM's Netværk for Frivilligkoordinatorer

Velkomst ved Nils Jensen

ODMs direktør Nils Jensen indledte med oplæg om ODM og netværks-konceptet.

Netværket kan komme med ideer til ODMs bestyrelse og ledelse.

NJ vil gerne, at flere end 28% af medarbejdere, som arbejder med frivillige, får tilbud efteruddannelse eller kompetenceløft.

NJ vil gerne, at netværket medvirker til, at der skal udvikles professionalisme og forståelse for, at det kræver ressourcer at organisere og udvikle det frivillige område

Præsentation af deltagerne

Afbud fra Anne Heide, Museum Mors

Kathrine Brandstrup, Museum Vestsjælland - 300 frivillige - blanding af klassiske frivillige, driver afdeling, festival frivillige, registrering, kustoder. Har startet et lille netværk på Sjælland og øerne

Marie Kirstine Elkjær, Gl. Estrup Herregårdsmuseum, 150 aktive, nogle flere gange om ugen, haven, skovarbejderhus, sygruppe, ad hoc og event-frivillige. Har også ansvar for kommunikation og salg og events. Håber at netværket kan give sparring og info.

Vibeke D. Hansen - Museum Østjylland - Kultur og Kulturarvsforvaltning. Frivillige tilknyttet forskellige afdelinger. Arkiv, levendegørelse og amatørarkæologer, Frivillige tilknyttet til hver deres sted. Og der er ikke en overordnet politik eller styring for hele museets frivillige.

Astrid Skou Hansen, Holstebro Kulturhistoriske Museer. Starter på ny og forfra pga. lukket museum pga ombygning. Organiserer det forskelligt i afdelingerne. Vil gerne at få inspiration til nyopstartet projekt.

Tissel Lund-Jacobsen, Øhavsmuseet. Nyere tids inspektør. Lokalhistoriske arkiver, udgravninger, haver. Har lige lukket en middelalder-frivilliggruppe pga. at den ikke var bæredygtig. Prioritering af tid og ressourcer. Vil gerne have inspiration til ledelse og forandringsledelse af frivillige. Frivillige som har været det er i 20 år. Motivering og dynamik i grupper.

Bodil Holm Sørensen - Vikingemuseet Ladby - Østfyns Museer. Inspektør. Adm. koordinator. og samarbejder med kollegaer som er mere tovholdere for de frivillige. Brodere, skibsbyggere/brugere. Vil gerne at det kunne ende ud i et forum - hjælpe med systematisere og arbejde strategi. Overvejer mulighederne for fælles strategi for vores organisation.

Lis Engelbreth, Johannes Larsen Museet - Østfyns Museer. Har arbejdet med frivillige i 10 år. Frivillige er mest værter men nu også i mølle og i urtehave. Mere uoverskueligt. Vil gerne sparre og vide hvor man skal henvende sig.

Sara Hanghøj, Nyborg Museum - Østfyns Museer, Inspektør og vært. Frivilligkoordinator. Sekretær/Adm. Vejledning. 150-200 frivillige. Markeds-frivillige, hverdags-frivillige, smede, dragt, bue, guider. Har ikke skrevet frivillighedspolitik- men har samarbejdsaftaler. Gerne mere om politik.

Stefanie Robl, Museum Sønderjylland, Formidlingsinspektør. Meget forskellige traditioner, venneforeninger. Nye museumsværter bliver ansat og nye opgaver til frivillige- er det en degradering? Hendes opgave er bl.a. at lave større arrangementer og levendegørelser. De har landsbylaug - men de ser sig ikke som frivillige for museet, men for lokalområdet. Knytte dem tættere til museet. Skabe positive stemning. Vi har politik og kontrakter, men vil gerne have mere ensartet retningslinier. Men organisationen bliver forandret og hvad betyder det for kontakten mellem frivillige og personale. Forandringsledelse.

Nina Rise Schrøder, Trapholt. Lille organisation. Moderne kunst og design. Ikke meget erfaring - kun 2-3-4 år - lille gruppe. Guider, koordination og frivillighedsområdet. Vil gerne inddrage frivillige mere. Nu meget praktiske frivillige i forbindelse med markeder og events. Det kan også være i forbindelse med projekter med kunstnere. Hvordan inddrager man dem i hverdagen.

Nanna Mikkelsen, Odense Bys Museer - Mønstergården. Børnemuseum. Formidler og ansvarlig. 10 frivillige i weekender og ferie - laver mad på brændekomfuret Vil gerne have snedkere/ mænd. Fastholdelse. Har mange unge kvinder. Arbejdsløse. Er ny i stillingen. Har en fælles frivillighedspolitik i hele museet. Har kontrakter. Gør samarbejdet nemmere og professionelt. Rekruttering og fastholdelse.

Benedikte Jeppesen, Odense Bys Museer, Fynske Landsby. Har arbejdet seriøst i 10 år med frivillige. Har aftaler, grupper, tovholdere, uddannelse. Det kører rigtig godt og er glad for de frivillige. De er alle formidlere. Vil gerne vil have flere mænd - og vi har en del unge.

Har savnet at der var noget for frivillige koordinatore og uddannelse.
Professionalisme.

Johanne Schrøder Baggesen, Museum for Forsyning og Bæredygtighed. Nyansat 1 mdr. . Brønderslev kommune. Ved ikke så meget endnu. Ny leder i august sidste år. Der er to museumsinspektører som står for alt. Har bedt om at stå for de frivillige. Sparring, ledelse og rekruttering.

Kirsten Møberg, Hjerl Hede Frilandsmuseum, Holstebro Kulturhistoriske Museer. Event og formidlingskoordinator - arbejder med frivillige. Museet har haft frivillige side 1932. Skole-frivillige, events-frivillige og levendelsegørelse - tovholder bagerne, hestevogn, kirken, stenalder-gruppen. Forandringsledelse. Social inddragelse/samarbejde - er med i Frivillighedshuset i Holstebro.

Annette Kirkegaard Sørensen, Hjerl Hede Frilandsmuseum, Holstebro Kulturhistoriske Museer. 450 frivillige. Har arbejdet med frivillige i mange år.

Frivilligkoordinator. De sidste 10 år udviklet grupper og laug - og efteruddannelse fx FrivillighedsAkademiet. Store fællesmøder to gange om året og laugsmøder derimellem. Frivillige er stort aktiv og glade for det. Lade sig inspirere.

Trine Gjesing Antvor, Dansk Sygeplejehistorisk Museum. Ikke tilskud fra det offentlige. Ny leder. Ny for frivillighedsstrategi. Bestyrelsen ønsker at der kommer frivillige. Søger uddannelse og blive klædt på. Forandringsledelse, Frivillige må ikke afløse lønnet arbejde - relation til fagbevægelsen. Hvad må vi bruge frivillige til?

Steen Chr. Steensen, Selvstændig rådgiver - Museumsformidling.dk. Har været i HistorieLab og lavet en undersøgelse om frivillige i Syddanmark/Sjælland og Nordtyskland. Vil gerne være med i samarbejder.

Rolf Kjær-Hansen, Egedal Arkiver og Museum. Kommunalt Mølle. 75 frivillige. Vil gerne lave projekter. Har været med i Nordplus.

Rikke Bruun, Naturhistorisk Museum i Århus. Har altid haft få frivillige mænd. Meget faglige frivillige. Ville gerne have flere frivillige som værter. Godt samarbejde med Kulturhovedstaden. 70 frivillige - vært, samlinger, naturvejlederture, udstilling, De efterspørger opgaver og at kollegerne ikke føler sig truet af de frivillige. Italesat dilemmaer. Det koster ressourcer at arbejde med frivillige.

Bergdis Prastardóttir, Moesgaard Museum. Formidling og Frivillige. Vikinger. Opstart af frivilligpolitik/organisation. 500 frivillige. Moesgaard, Odder og Samsø. Frivillige er værter og har drevet arkiv i Odder, Moesgaard Event Frivillige og formidlingsaktiviteter - Vikingetræf = frivillige lægger 4-5 årsværk Redskaber af forskellige art. Håndtering af ledelsen. Regnskabs-argumenter. Inspiration og gode ideer. Konflikthåndtering. Ændringer. Kan godt lide at arbejde med mennesker.

Charlotte Korsgaard, Koldinghus, Eventkoordinator.

Claudia Bøje Hansen, Koldinghus - ca 120 frivillige i dagligdagen - 300 i hele året. Skuespil, dragt, registrering, haunted castle. Inspiration. Vil gerne lave mere levende formidling håndværk, fortællinger, ekstra opgaver. Finde en rød tråd med

at arbejde med frivillige - organisation, rekruttering, motivationen, fastholde, kommunikation, netværk, konflikthåndtering, forandringsledelse.

Kommentarer og Ideer til netværksorganisering:

Pausesnak er vigtigt.

Det sociale og det at lære hinanden at kende skal organiseres i pauser og grupper.

Navneskilte: fx. din største udfordring på navneskiltet - gå i grupper med emner.

Vil gerne tage noget med hjem

Excelark med de forskellige medlemmers opgaver og problematikker.

Bergdis - www.Kundemagneterne.dk - Nordjylland - forstå grupper og segmenter.

Valg af styregruppe:

Nina Rise Schrøder, Trapholt.

Vibeke D. Hansen - Museum Østjylland

Rikke Bruun, Naturhistorisk Museum

Per Lunde Lauridsen, Ringkøbing-Skjern Museum / FrivillighedsAkademiet

Næste møde:

28. OKTOBER i Odense kl. 10-14